

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI



PROVINCIA DI TERAMO

Piazza della Repubblica, 64026 Roseto degli Abruzzi (TE) - P.IVA 00176150670

Tel: 085 894531 pec: protocollogenerale@pec.comune.roseto.te.it

SETTORE II – SERVIZI TECNICI

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO DI ESPERTO IN FUNZIONI TECNICHE, EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART.11, COMMA 2, DEL D.L. N.36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.79/2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR.)

VERBALE N. 1

OGGETTO: Avviso pubblico per reclutamento risorse professionali a supporto Comune di Roseto degli Abruzzi per l'attuazione del PNRR di cui al "Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020 – Iniziativa Professionisti al Sud" – **VERBALE** di riunione della commissione per la valutazione delle domande.

ATTESO che:

- nell'ambito dell'iniziativa denominata Next Generation EU, è operativo il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio del 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT 161/21 del 14 luglio 2021 ed organizzato in 6 Missioni, articolate in Componenti suddivise in Investimenti e Riforme;
- il decreto-legge nr. 152/2021, c.d. "Recovery", convertito in legge nr. 233/2021, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", destina 67 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020"

VISTI:

- l'art 31 bis, comma 7, della legge 2021 nr. 233, nella parte in cui prevede che " *...al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale "Governance e capacità istituzionale 2014-2020", di cui alla deliberazione del Comitato interministeriale per la programmazione economica (CIPE) n. 47/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 16 febbraio 2017, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020... omissis.*";

resilienza (PNRR)" che all'art. 11 prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*.

VISTA la circolare dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 15001 del 19.07.2022 con oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" con la quale si comunica alle amministrazioni la possibilità di procedere alla selezione delle risorse umane assegnate e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

PRESO ATTO dell'Allegato 2 alla circolare citata, che contiene lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce le modalità anche temporali della collaborazione, comunque non superiore a trentasei mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto previsto dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n., 107 in data 8 giugno 2018;

RILEVATO in proposito che è previsto un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nei limiti dell'importo massimo annuo di € 38.366,23 ed un complessivo di € 115.098,69 nel triennio;

RICHIAMATE altresì le disposizioni previste nelle *"Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo allegata alla circolare"*;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 16.02.2023 con oggetto: *"Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 Iniziativa Professionisti al*

Sud Atto di indirizzo conferimento incarico ad esperto di particolare e comprovata specializzazione Art. 11 Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con "modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022." con cui fornivano alla struttura i seguenti indirizzi operativi;

- al Dirigente del III settore di procedere con urgenza alla variazione di bilancio necessaria a contabilizzare in entrata e in uscita il trasferimento statale di € 38.366,23 / annuo, per complessive tra annualità 2023 /2025, destinato alla sottoscrizione di un contratto di collaborazione, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di alta professionalità tecnica a valere sul Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto "Professionisti al Sud" – CUP E11C22011300005, ai sensi l'art.15 del D.L. n.7 del 2021, l'art.9, commi 6 e 7 del D.L. n.152 del 2021 e l'art.3 del D.M.1.10.2021
- al Segretario generale di avviare l'interpello interno preliminare alla selezione e successiva contrattualizzazione del professionista esperto di cui Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014- 2020 – Progetto "Professionisti al Sud" – CUP E11C22011300005;
- al Dirigente del II Settore, la predisposizione degli atti necessari per la selezione e la contrattualizzazione di un professionista, profilo di "Tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche" da contrattualizzare per nr. 201 giornate per tre anni (profilo junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni) in attuazione del programma Operativo Complementare al PON Governance

VISTO che il data 17/04/2023 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sulla piattaforma InPA il Bando di cui sopra;

PRESO ATTO che in data 19/04/2023 con nota acquisita al protocollo n. 17740 è stata appresa la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale si comunicava:

“Da una verifica, l'avviso/bando inserito sul portale inPA risulta erroneamente configurato. Si prega di contattare l'assistenza, disponibile dalle 9:30 alle 17 al call center dedicato (...), per eventuali chiarimenti e per apportare le opportune modifiche. Vi invitiamo a non modificare ulteriormente gli avvisi/bandi inseriti senza aver contattato prima l'assistenza tecnica.”

ATTESO che con determinazione dirigenziale n. 74 in data 26.4.2023 è stato stabilito di di DISPORRE la revoca Determinazione dirigenziale n. n. 43 del 17-03-2023 e dei relativi allegati, unitamente alla revoca dell'intera procedura concorsuale ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/90, dando atto che secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, così come convertito dalla L. n.79/2022 ed in esecuzione di quanto disposto con D.G.C. n. 47/2023, il Comune di Roseto degli Abruzzi procederà autonomamente alla selezione e contrattualizzazione della figura professionale richiesta nell'ambito dell'iniziativa PROFESSIONISTI AL SUD, secondo il fabbisogno di personale espresso sulla piattaforma telematica dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di:

- **n. 1 profilo Tecnico** (Ingegnere, Architetto) Esperti di Opere Pubbliche (massimo 201 gg/persona) con profilo Junior

ATTESO altresì che con la stessa determinazione è stato stabilito che l'individuazione del professionista a cui affidare l'incarico sarebbe avvenuta mediante attivazione di apposita procedura di selezione pubblica, approvando a tal fine:

- lo SCHEMA DI AVVISO per il reclutamento di risorse professionali nell'ambito dell'iniziativa Professionisti al Sud per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR (ALL. n. 1)
- lo SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO (ALL. n.2);
- disporre la pubblicazione dell'avviso e dei relativi allegati sulla piattaforma InPA (<https://www.inpa.gov.it>), sull'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale nella Amministrazione trasparente sezione “Bandi di Concorso” per 15 giorni consecutivi;

RILEVATO che la procedura in esame è stata predisposta con l'ausilio dell'applicativo InPA e che il bando è stato pubblicato in data 28.04.2023 con scadenza 16.5.2023 ore 23:00;

ATTESO che entro il termine prescritto, sono state prodotte n. 29 domande;

RICHIAMATO l'art. 5 dell'avviso, il quale dispone che *“La verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda sarà effettuata da apposita Commissione composta da n. 3 membri di cui un Presidente e due commissari, coadiuvati da un segretario verbalizzante”* e che la stessa si articola in FASE A) e FASE B);

RILEVATO che la FASE A) riguarda la valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione sulla base dei criteri indicati all'art. 5 dell'Avviso in argomento, che assegna un punteggio max pari a 30,

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E RICHIAMATO

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **QUATTRO** del mese di **LUGLIO** alle ore **11:10** si è riunita la Commissione come nominata con determinazione dirigenziale n. 118 del 12.6.2023, presso la sede del palazzo comunale, per la per la valutazione delle domande a seguito dell'avviso di cui in oggetto.

Sono presenti:

- **Ing. Claudio Di Ventura**, dirigente del settore II, Presidente;

In esito alla valutazione la Commissione assegna i seguenti punteggi:

Tabella 2 – Punteggi

N.	Codice Domanda	Candidatura Inviata Il	Titolo di Studio	Formazione Post Laurea		Form Prof Max 4 Pt		Esp Prof Mesi Max 15 Pt		Val Compl. CV	TOTALE
1	BR99XUG51B	02/05/2023 13:25	2,00	1,00	0,00	0,50	2,00	5,00	10,00	5,00	25,50
2	R7QX69582P	16/05/2023 21:25	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	5,00	0,80	4,00	15,80
3	MCSVV17G3N	12/05/2023 00:29	1,50	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,70	3,00	11,20
4	4H3G12AGME	10/05/2023 13:01	1,50	0,00	0,00	0,50	0,00	5,00	3,00	2,00	12,00
5	ZPD2CCSR5W	04/05/2023 13:43	2,00	1,00	0,00	2,00	2,00	5,00	3,40	4,00	19,40
6	RBKMETS3DZ	16/05/2023 08:49	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	5,00	0,00	3,00	16,00
7	KQHXYGYC5M	30/04/2023 11:35	1,50	0,00	0,00	0,00	2,00	5,00	6,80	5,00	20,30
8	TG85AQEKCS	16/05/2023 10:44	2,00	0,00	1,00	2,00	2,00	3,00	0,00	3,00	13,00
9	QRVE5D7GQ1	02/05/2023 18:56	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,80	1,00	2,00	10,80
10	QPCQXHKG3H	28/04/2023 15:59	2,00	0,00	0,00	1,50	2,00	5,00	0,00	3,00	13,50
11	WAKC181EU8	03/05/2023 19:09	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	5,00	0,00	2,00	13,00
12	93MZRY1EDV	04/05/2023 22:34	1,50	0,00	0,00	2,00	2,00	5,00	0,00	2,00	12,50
13	98WNT61F56	04/05/2023 12:25	2,00	0,00	0,00	1,50	2,00	5,00	0,00	3,00	13,50
14	5H5UKR96ZK	15/05/2023 11:52	1,50	0,00	0,00	1,50	2,00	5,00	0,00	2,00	12,00
15	AB85E29K7N	06/05/2023 18:36	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	5,00	0,00	3,00	13,00
16	6KXP417B7E	05/05/2023 21:52	2,00	0,00	0,00	0,50	2,00	5,00	0,00	2,00	11,50
17	4YFAVUDCY4	11/05/2023 14:55	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00	0,00	3,00	12,00
18	6DA5E82DPS	28/04/2023 18:13	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,00	0,00	2,00	11,00
19	4UKPCRHAG2	15/05/2023 11:22	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	5,00	0,00	2,00	11,00
20	M7M7FZEQQ R	16/05/2023 07:16	2,00	0,00	1,00	2,00	0,00	3,20	0,00	2,00	10,20
21	H31FUWD3AY	15/05/2023 22:56	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,00	2,00	10,00
22	C88Q5EQB4X	01/05/2023 22:43	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	10,00
23	2R7UHD76R8	03/05/2023 16:05	1,50	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	9,50
24	QBQYPBFNTR	07/05/2023 12:20	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	9,00
25	AKRR2HG2C7	02/05/2023 12:55	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	8,50
26	ZQ4SN466EW	29/04/2023 20:39	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	8,50
27	QZ69Q7DD15	06/05/2023 10:36	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,80	0,20	2,00	8,00
28	WRN23PMHV T	04/05/2023 10:40	2,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00	2,00	8,00
29	HNGBYXCF6H	02/05/2023 09:16	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	2,00	7,50

- l'art. 31 bis, comma 8, della medesima legge, il quale stabilisce che "Il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.... omissis.";
- il Decreto nr. 150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, con il quale è stato adottato l'“Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233”

DATO ATTO CHE:

- il suddetto Avviso risultava finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;
- la partecipazione al suddetto avviso era riservata i Comuni delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna, con popolazione superiore a 15.000 abitanti, o le aggregazioni di Comuni che raggiungessero nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti;
- la partecipazione agli avvisi finanziati con i fondi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2004-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR, impone la necessità di potenziare gli Uffici dell'Ente con risorse professionali a supporto delle attività, in quanto le ordinarie risorse risultano insufficienti a garantire i servizi assegnati ed a gestire ;
- ciascun Ente ha potuto manifestare le proprie esigenze attraverso una Piattaforma dedicata, messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione territoriale, esprimendo il proprio fabbisogno in termini di giornata/persona, nel limite di un numero massimo assegnato in base alla fascia demografica di appartenenza, che per il Comune di Roseto Degli Abruzzi (comune ricompreso nella fascia da 15.001 a 30.000 abitanti) corrispondeva a 2;
- il Comune di Roseto degli Abruzzi, nell'ambito della procedura di cui sopra, ha rilevato la necessità di fabbisogno relativamente a una figura addetta a monitoraggio e rendicontazione e una figura tecnica specializzata per le attività di supporto tecnico;
- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, in esito ai fabbisogni di personale rilevati presso i soggetti attuatori delle progettualità del PNRR, ha esperito due prove concorsuali per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici, profili di esperti in gestione, rendicontazione e controllo e profili informatici;
- al Comune di Roseto degli Abruzzi, in esito alla selezione, è stato assegnato un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, regolarmente assunto a tempo determinato per anni tre con determinazione dirigenziale n. 86 del 23.06.2023 RG: 461;
- con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1.

VISTA la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e

e Capacità Istituzionale 2014-2020 – “Iniziativa professionisti al Sud”, ex art. 31-bis, commi 7-8 e 9, del D.L. nr. 152/2021, inserito nella Legge di conversione nr. 233/2021.

PRESO ATTO che con prot. n. 8031 del 17/02/2023 è stato pubblicato sul sito web dell’Ente l’ *AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE INTERNO per il conferimento di un incarico professionale, ai sensi dell’art. 7 D.Lgs. 165/2011 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione* rivolto al personale interno;

POSTO che, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 165/2011 e ss.mm.ii., possono essere conferiti incarichi professionali a personale esterno solo laddove l’Amministrazione abbia preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

DATO ATTO dell’esito negativo della ricognizione interna, avviata con la richiamata nota prot. n. 8031 del 17/02/2023, come risulta dalla comunicazione del Segretario generale prot. n. 11059 del 08/03/2023 nella quale si dava atto che: *“L’atto di interpello, protocollo n. 8031 del 17.02.2023, nel rispetto dell’obbligo di pubblicità e trasparenza, è stato affisso all’albo pretorio (pubblicazione n. 296) e trasmesso ai responsabili di settore per la condivisione con il personale assegnato. Nel termine utile per la presentazione di istanze, scaduto il 26.02.2023, non sono state presentate manifestazioni di interesse.*

ATTESO che con nota prot. n. 9425 del 28.02.2023 è stata data comunicazione all’Agenzia per la Coesione Territoriale della volontà dell’Ente di avvalersi della facoltà di procedere autonomamente alla contrattualizzazione di una figura con profilo di esperto tecnico, atteso il mancato reperimento della figura richiesta da questo Comune nell’ambito della procedura concorsuale esperita dall’Agenzia stessa per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici, ai sensi dell’art. 11 della Legge n. 79 del 29 giugno 2022.

RICHIAMATA la D.G.C. n. 88 del 16/03/2023 ad oggetto *“Variazione in esercizio provvisorio (in gestione provvisoria) al Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Variazione ex. Art. 175, c. 4 del T.U.EE.LL.”* con la quale sono state allocate nel Bilancio di previsione le risorse relative;

RITENUTO pertanto di dover provvedere a termini della richiamata D.G.C. n. 47/2023 alla predisposizione degli atti necessari per la selezione e la contrattualizzazione di un professionista, profilo di *“Tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche”* da contrattualizzare per nr. 201 giornate/anno per tre anni (profilo *junior* con esperienza lavorativa fino a 3 anni) in attuazione del programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – “Iniziativa professionisti al Sud”, ex art. 31-bis, commi 7-8 e 9, del D.L. nr. 152/2021, inserito nella Legge di conversione nr. 233/2021;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 43 del 17-03-2023 si era provveduto, in ottemperanza agli atti di cui sopra, a:

- dare atto che, secondo quanto previsto dall’art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, così come convertito dalla L. n.79/2022 ed in esecuzione di quanto disposto con D.G.C. n. 47/2023, il Comune di Roseto degli Abruzzi procederà autonomamente alla selezione e contrattualizzazione della figura professionale richiesta nell’ambito dell’iniziativa PROFESSIONISTI AL SUD, secondo il fabbisogno di personale espresso sulla piattaforma telematica dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, di **n. 1 profilo Tecnico** (Ingegnere, Architetto) Esperti di Opere Pubbliche (massimo 201 gg/persona) con profilo Junior
- dare atto che l’individuazione del professionista a cui affidare l’incarico avverrà mediante attivazione di apposita procedura di selezione pubblica secondo lo schema allegato alla presente;
- approvare:
 - o lo SCHEMA DI AVVISO
 - o lo SCHEMA DI DOMANDA di partecipazione alla selezione di cui sopra (ALL. n. 2);
 - o lo SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO (ALL. n.3);
- disporre la pubblicazione dell’avviso e dei relativi allegati sulla piattaforma InPA (<https://www.inpa.gov.it>), sull’Albo pretorio on line dell’Ente e sul sito istituzionale nella Amministrazione trasparente sezione “Bandi di Concorso” per 15 giorni consecutivi;

- **Dott.ssa Raffaella D'Egidio**, segretario generale e dirigente del settore IV, componente;
- **Dott. Ing. Riccardo Malatesta** T.P.O. de Settore I , compon ente;
- **Sig.ra D'Emilio Antonella**, Istruttore direttivo amm.vo del Settore II, segretario verbalizzante;

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti effettivi della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che, nei termini prescritti dall'avviso, sono regolarmente pervenute n. **29** istanze, come da Tabella 1 seguente:

La Commissione dà atto l'esito della valutazione delle domande e delle relative offerte vengono riepilogate nelle tabelle allegate al presente verbale, redatte per ciascuna ditta partecipante.

Tabella 1 – Elenco istanze pervenute alla scadenza

N.	NOME	COGNOME	CODICE DOMANDA	CANDIDATURA INVIATA IL
1	///	///	BR99XUG51B	02/05/2023 13:25
2	///	///	R7QX69582P	16/05/2023 21:25
3	///	///	MCSVV17G3N	12/05/2023 00:29
4	///	///	4H3G12AGME	10/05/2023 13:01
5	///	///	ZPD2CCSR5W	04/05/2023 13:43
6	///	///	RBKMETS3DZ	16/05/2023 08:49
7	///	///	KQHXYGYC5M	30/04/2023 11:35
8	///	///	TG85AQEKCS	16/05/2023 10:44
9	///	///	QRVE5D7GQ1	02/05/2023 18:56
10	///	///	QPCQXHKG3H	28/04/2023 15:59
11	///	///	WAKC181EU8	03/05/2023 19:09
12	///	///	93MZRY1EDV	04/05/2023 22:34
13	///	///	98WNT61F56	04/05/2023 12:25
14	///	///	5H5UKR96ZK	15/05/2023 11:52
15	///	///	AB85E29K7N	06/05/2023 18:36
16	///	///	6KXP417B7E	05/05/2023 21:52
17	///	///	4YFAVUDCY4	11/05/2023 14:55
18	///	///	6DA5E82DPS	28/04/2023 18:13
19	///	///	4UKPCRHAG2	15/05/2023 11:22
20	///	///	M7M7FZEQQR	16/05/2023 07:16
21	///	///	H31FUWD3AY	15/05/2023 22:56
22	///	///	C88Q5EQB4X	01/05/2023 22:43
23	///	///	2R7UHD76R8	03/05/2023 16:05
24	///	///	QBQYPBFNTR	07/05/2023 12:20
25	///	///	AKRR2HG2C7	02/05/2023 12:55
26	///	///	ZQ4SN466EW	29/04/2023 20:39
27	///	///	QZ69Q7DD15	06/05/2023 10:36
28	///	///	WRN23PMHVT	04/05/2023 10:40
29	///	///	HNGBYXCF6H	02/05/2023 09:16

Con riferimento ai criteri di cui agli artt. 5, la Commissione procede alla valutazione dei CV dei partecipanti ed all'assegnazione dei punteggi secondo i parametri previsti per la FASE A di cui alla Tabella riporta all'art. 5 dell'Avviso.

A termini di quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso, si dà atto che i primi 5 concorrenti in graduatoria sulla base dei punteggi assegnati sono i seguenti:

Tabella 3 – Punteggi

N.	Codice Domanda	Candidatura Inviata Il	Titolo di Studio	Formazione Post Laurea		Form Prof Max 4 Pt		Esp Prof Mesi Max 15 Pt		Val Compl. CV	TOTALE
1	BR99XUG51B	02/05/2023	2,00	1,00	0,00	0,50	2,00	5,00	10,00	5,00	25,50
7	KQHXYGYC5M	30/04/2023	1,50	0,00	0,00	0,00	2,00	5,00	6,80	5,00	20,30
5	ZPD2CCSR5W	04/05/2023	2,00	1,00	0,00	2,00	2,00	5,00	3,40	4,00	19,40
6	RBKMETS3DZ	16/05/2023	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	5,00	0,00	3,00	16,00
2	R7QX69582P	16/05/2023	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	5,00	0,80	4,00	15,80

La Commissione pertanto dispone l'approvazione della graduatoria provvisoria di cui sopra e la convocazione per il colloquio (FASE B) per i 5 concorrenti i cui codici identificativi sono riportati nella tabella precedente e che si riportano di seguito:

- BR99XUG51B
- KQHXYGYC5M
- ZPD2CCSR5W
- RBKMETS3DZ
- R7QX69582P

Il Presidente della Commissione, con propria nota, provvederà alla convocazione dei 5 candidati di cui sopra con comunicazione a mezzo pec

Si dispone la pubblicazione del presente verbale sull'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso

La Commissione conclude la seduta alle ore **13:50**.

Il Presidente di Commissione Ing. Claudio Di Ventura

Il Componente la Commissione Dott.ssa D'Egidio Raffaella

Il Componente la Commissione Ing. Riccardo Malatesta

Il Segretario Verbalizzante Antonella D'Emilio



